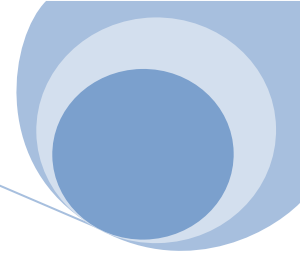


# MEMORIA DE ACTIVIDADES



**Participación en la I CONFERENCIA INTERNACIONAL “ MUJER, EMPRESA Y SOCIEDAD EN EL SIGLO XXI ” organizada por el IESE en Madrid.  
Abril 2005**

**Curso formación mentoras**

**Jornada Animación Comercial Fidma 2005.**

Agosto. Gijón  
[Ver Ponencias](#)  
[Ver Programa.](#)

**II JORNADA NUEVAS OPORTUNIDADES PARA EMPRENDER desarrollada durante la celebración de la FERIA DE CANDAS.**

**Concurso Fotográfico Digital “ES POSIBLE LA RE-CONCILIACIÓN”**

Entrega de Premios en el AC Forum. Oviedo con la participación del Director General de Trabajo del Principado de Asturias y el Presidente de la Federación Asturiana de Empresarios.  
Conferencia de la Profesora y experta a nivel mundial en Conciliación de la Vida Profesional y Personal Doña Nuria Chinchilla

[Información](#)

**Participación en la FERIA DE EMPRESARIAS DE VEGADEO con una ponencia sobre nuevas tecnologías**

[Información](#)

[Programa](#)

**Participación en la FERIA CAMPOMAR DE TAPIA DE CASARIEGO  
25 a 18 de agosto**

**Participación en el FORO CASTRILLON POR EL EMPLEO.**

Octubre 2005  
**Ver: [PONENCIA FORO POR EL EMPLEO CASTRILLON](#)**

**Entrega diplomas al equipo de mentoras de ASEM y nombramiento de mentor de honor de la asociación a D. PEPE COSMEN ADELAIDA.**  
Club de Prensa Nueva España.  
Mayo 2005

**Participación en FITUR 2005.**  
Madrid. Enero 2005

**Presentación del portal turístico LUGARES CON MAGIA y del folleto del mismo nombre**

# MEMORIA DE ACTIVIDADES

Oviedo. Febrero 2005  
[www.lugaresconmagia.com](http://www.lugaresconmagia.com)

Asistencia de la Directora General de Turismo del Principado de Asturias, Doña Elisa Llana

## **Jornada de promoción turística en VITORIA**

Información  
Noviembre 2005  
[Ver](#)

## **Jornada de promoción turística en MADRID**

### **Participación en los 16º Encuentros empresariales organizado por el IDEPA " COOPERAR PARA CRECER"**

Avilés el 29/11/05

### **Ciclo Desayunos EMPRESA-MUJER-POLITICA celebrados a lo largo del año**

2005 en Oviedo.

### **Elaboración y envío para su presentación en la Junta General de Principado de un informe sobre "MEDIDAS PARA FAVORECER LA MATERNIDAD Y LA CONTRATACIÓN DE MUJERES".**

Noviembre 2005

### **Organización y desarrollo del Seminario "RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LA EMPRESA" en colaboración con la Fundación Asturiana de Medioambiente**

Oviedo Noviembre 2005

### **Participación e intervención como Ponentes en el I CONGRESO SUPRANACIONAL DEL COMERCIO Y SERVICIOS DEL EJE ATLANTICO**

Oviedo del 17 al 19 de Junio.  
Ponencia sobre " Papel de la mujer en la Empresa Familiar"

Ver: [PONENCIA PAPEL MUJER EN LA EMPRESA FAMILIAR](#)



### **Participación en el I FORO DE MUJERES " Mujer Emprendedora" celebrado el 18 de Marzo del 2005 en Llanera y organizado por el Ayuntamiento de Llanera.**

## Ponencia " Asociación Empresa Mujer, un futuro para Asturias "



El primer estudio de la Asociación Española de Mujeres Empresarias (AEMEP) muestra que el 49% de las mujeres empresarias tienen hijos, frente al 35% de los hombres. Este dato refleja la mayor natalidad de las mujeres empresarias, lo que puede deberse a la flexibilidad que ofrecen sus negocios para conciliar la vida profesional y familiar. El estudio también destaca que las mujeres empresarias tienen un mayor nivel de satisfacción con su vida personal y profesional.

DIARIO ESPAÑA ECONOMÍA Domingo, 7 de octubre

## El creciente protagonismo económico de la mujer

Entre, según datos de la IVEA, 1.500.000 mujeres que para del hogar. Añaden diligencias por cuenta propia que en esta...

... con el día el efecto neto de... la vida profesional y... social y económica en el mundo... laborales que favorecen una reestructuración en beneficio por las...

... actividades que implican par... cuenta propia y por algunas que... reorganizan sus propias empresas... Tres de estas últimas reúnen la... vida laboral que supone... piden una reorganización y...

... las empresarias de la IVEA... problemas en sus empresas... «Con sentido... seriedad ante los se... porociales de las profes...

### Negocio y familia, ardua conciliación

empresarias asturianas piden medidas sociales cambios de modelo que palien las dificultades para asumir responsabilidades profesionales y privadas

**Ordoña**  
Marta MARTÍNEZ... a menudo más au... de la mañana... la hora, lo que se... poner por de... de la noche, cuando... para del hogar. Añaden diligencias por cuenta propia que en esta...

... y además tienen hijos, las... colegas en su vida. No hay... no amigos, sólo entre la profes... organizativa y el apoyo de la... familia y las cuestiones de... de la vida. Hay que conciliar... actividades de negocio, del hogar... que son, desde una perspectiva... como: un hijo y un cuidado... de necesidad a nivel académico, social, político, empresarial o... profesional.

... La Asociación de Mujeres... Asturias pide que las... organizaciones que más temen... para la conciliación real de la... de la vida familiar y laboral. Además de las medidas... y planes en común que pueden... tomar, participa en el estudio... «Mujeres en la empresa», que impulsa el... «Democracia, Diversidad y Equilibrio... en el ámbito laboral». En me... de conciliación profesional y...

... para la conciliación de la... vida profesional y familiar. Se... a una vida más sana... Las mujeres y teleempresarias... en Asturias.

... En el estudio de datos por... parte de las empresarias astur... a través de la encuesta de... de la IVEA para analizar...

... legislación de la familia (con... hijos), «de otro lado, de... cambios, fundamentalmente, que... representen actividades que... de las empresas y familia... vida profesional de la mujer... respecto a la conciliación de las... de la vida laboral y familiar, expli... de una conciliación equitativa...». Y es que la conciliación de las... nuevas necesidades profesionales, por... ejemplo, el teletrabajo o la... conciliación dentro de la empresa... porque no se está trabajando en... el punto, a muchas mujeres que... el hogar laboral en la empresa... porque desde fuera que... en un caso que tengan un... puede hacer que sea más... vida, pero en los otros casos...

... Una de las reivindicaciones de... es que se haga un censo... en todos los sectores por... profesional y familiar para que la... conciliación sea más equitativa... Quéda también por avanzar... porque en estos momentos la... actividad de la actividad que se... en el hogar. El gobierno... está más allá, cada una... vida laboral y una conciliación... profesional entre ambos, asegura... Ochoa de Olaso.

... «Por lo primero de Asturias... incluye más allá y por un... empresarial, especialmente en el... sector, «más allá de eso que se... cuando el negocio prospera y crece... la rentabilidad de que el negocio... también se ve afectado por la...

**Lidia González**  
Responsable de una consultora especializada en recursos humanos  
«Tenemos que hacer auténtico equilibrio, y la mujer siempre pi algo: no tiene tiempo para sí misma»

**Tuli Álvarez**  
Gerente de un hotel de turismo  
«Es fundamental el apoyo de las personas que trabajan contigo de una confianza impagable»

DIARIO ESPAÑA ECONOMÍA Domingo, 7 de octubre de 2005

## El creciente protagonismo económico de la mujer

### Sensibilidad ante las situaciones personales y sentido común, recetas para actuar en la empresa

Vista de la página anterior

... «En estos tiempos... de una vida profesional y familiar... de la vida laboral y una conciliación... profesional entre ambos, asegura... Ochoa de Olaso.»

... «Por lo primero de Asturias... incluye más allá y por un... empresarial, especialmente en el... sector, «más allá de eso que se... cuando el negocio prospera y crece... la rentabilidad de que el negocio... también se ve afectado por la...»

**Marta Bravo**  
Responsable y gerente de un hotel  
«Se trata de establecer prioridades, de tener un objetivo claro y un equipo con el que compartir el trabajo»

**El empleo femenino en Asturias**  
Por tipo de actividad  
El empleo femenino en Asturias se divide en tres grandes sectores: servicios (37,7%), industria (21,7%) y construcción (1,7%).

**Comparativa de empleo por sectores**  
El empleo femenino en Asturias se divide en tres grandes sectores: servicios (37,7%), industria (21,7%) y construcción (1,7%).

EM  
ACION EMPRESA-MUJER